

Aftalestyring

Aftale mellem Varde Byråd og Østbækhuset 2013

Varde Kommunes overordnede vision

- Vi vil opleves som et sted
- med et hav af muligheder, og plads til fyrårne
 - hvor det gode liv kan leves
- med adgang til unikke naturområder

Den selvejende institution Bofællesskabet Østbækhusets værdigrundlag

Det kristne livs- og menneskesyn er det bærende værdigrundlag. Vi ønsker at formidle større ligeværd og bedre livskvalitet til brugerne ved at være et hjem med et forpligtende fællesskab. Medarbejderens opgave er at vise anerkendelse, loyalitet og faglighed.

Mission

At være et værdibaseret hjem for voksne med varigt psykisk og fysisk nedsat funktionsevne.

Vision

Østbækhuset stræber efter at give den enkelte borger et værdigt og indholdsrigt liv i et trygt hjem.

Før 2020 ønskes en udvidelse evt. med andre boformer for nye beboere

Generelle aftaleforhold

Grundlaget er en driftsoverenskomst mellem Varde Kommune og den selvejende institution Bofællesskabet Østbækhuset af 30. juni 2000.

Driftsoverenskomsten er varslet pr. 1.4.2011, men fortsætter på uændrede vilkår i 2013 med mulighed for opsigelse pr. 1.4.2013 med henblik på at indgå en aftale om en ny afregningsmodel(BUM) pr. 1.12.2014.

Budget

Budget 2012 andrager kr. 5.083.500,-

Budget 2013 er inden justering tillagt 1,5%(personalets lønfremskrivning).

Om Østbækhuset

Østbækhuset beskæftiger 13 (fuldtidsstillinger) fordelt på 2 fagområder, primært det pædagogiske og sekundært det plejemæssige område.

Huset kører efter lov om almennyttige boliger(ABL) § 105, stk 2 og 115, stk. 2 og 4.

Hertil kommer støtte efter Servicelovens § 85.

Efter sommerferien har vi midlertidigt fået en dagbruger til socialpædagogisk bistand.

Mål for udvikling 2013

Der er blevet arbejdet hen mod en række mål som er omtalt i dette års aftale. De fleste mål arbejdes der videre med i 2013.

Aftalens mål- og indholdsdel

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Handicappolitik: At øge selvbestemmelses graden hos ØH's brugere</p> <p>At øge tilgængeligheden i Ølgod</p>	<p>At brugernes stillingtagen og initiativ øges</p> <p>At skabe øget fokus via Handicaprådet.</p>	<p>Pædagogisk støtte på hjemmedage m.v.</p> <p>Opfølgning af brev til plan og teknik.</p> <p>Henvendelse til handicaprådet.</p>	<p>Handleplansmøder</p> <p>Når resultatet foreligger</p>
<p>Kvalitet for brugerne: Flere frivillige</p> <p>Pædagogisk praktik samt vejlederuddannelse</p> <p>Synlighed</p> <p>Faglig kvalitet:</p>	<p>Flere kontrakter etableres, at opgaveløsning ikke kolliderer med ansattes opgaver.</p> <p>Nytænkning i pæd. arbejde</p> <p>Anledninger hvor brugere træffe andre borgere</p>	<p>Udadvendthed øges</p> <p>Deltage i Varde Kommunes turnusplan for studerende. Vejlederuddannelse til medarbejder</p> <p>Hvert kvartal være synlig med en positiv Event, omtale m.v.</p>	<p>Tilfredshedsundersøgelse blandt interessenter</p> <p>Praktikvejleder og pæd. ledelse årligt.</p> <p>Efter hvert arrangement</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>Neuropædagogisk udvikling</p> <p>Organisatorisk kvalitet: BUM på ØH</p> <p>ØH brugere vokser med ca. 50% inden 2020</p>	<p>At alle beboere neuroscreenes og opdateres At personalet opdateres løbende</p> <p>At der bliver udarbejdet en holdbar afregningsmodel</p> <p>Henvendelse fra nye brugere og pårørende</p>	<p>Medarbejderkurser</p> <p>BUM-projekt kan påbegyndes i 2013.....</p> <p>Afsøge passende alternative boligformer nær på ØH</p>	<p>Opfølgning og evaluering løbende med kontaktperson</p> <p>Styregruppe og ledelse på ØH.</p> <p>Årligt med Varde Kommune og bestyrelsen.</p>

